



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

Per titoli e prove, per la formazione di una graduatoria di idonei all'assunzione a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale, con profilo professionale di:

addetto all'attività di spazzamento manuale e raccolta di rifiuti, tutela e decoro del territorio

AMNU S.p.A., società operante nel settore dell'igiene ambientale e delle onoranze funebri, con sede in Pergine Valsugana in Viale dell'Industria 4/L, indice una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei alla qualifica professionale di "addetto all'attività di spazzamento manuale e raccolta di rifiuti, tutela e decoro del territorio".

La graduatoria sarà utilizzata da AMNU per assunzioni a **tempo indeterminato, pieno o parziale**.

In caso di necessità, la graduatoria che si andrà a formare potrà essere utilizzata da AMNU anche per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale.

1. REQUISITI MINIMI

In considerazione della figura professionale ricercata, gli aspiranti dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana;
- età non inferiore ai 18 anni;
- non essere esclusi dall'elettorato attivo;
- non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi;
- insussistenza di condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- essere in possesso della patente di guida di grado "B" o superiore in corso di validità;
- essere in possesso dell'idoneità psicofisica all'impiego;
- aver conseguito il diploma di licenza media inferiore.

Potranno partecipare alla procedura selettiva i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, in possesso dei seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza e padronanza della lingua italiana.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne nell'assunzione, nello sviluppo professionale e nell'accesso alle carriere e loro qualifiche, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

2. CAUSE OSTATIVE

Al fine di assicurare il rispetto di quanto previsto all'articolo 53, comma 16-ter, del D. Lgs. 165/2001, non potranno partecipare alla selezione i dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato, per conto di pubbliche amministrazioni, poteri autoritativi o negoziali nei confronti di AMNU.

I candidati interessati alla partecipazione alla selezione dovranno rendere apposita dichiarazione di insussistenza della suddetta causa ostativa.

AMNU si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità alla selezione di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo, in relazione alle mansioni della posizione di lavoro inerente alla figura ricercata.





3. PROFILO PROFESSIONALE

La mansione prevede l'espletamento di attività relative allo spazzamento manuale di vie e piazze, alla raccolta dei rifiuti ivi giacenti, al cambio del sacco dei cestini portarifiuti e a tutte le eventuali attività connesse al servizio di pulizia delle vie e piazze e comunque quanto specificato nelle declaratorie previste per il 1° livello professionale dell'area "Spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio" del C.C.N.L. Servizi Ambientali Utilitalia.

Gli operatori potranno svolgere l'incarico nei Comuni dove AMNU sia chiamata a gestire il servizio di spazzamento manuale, con un criterio di interscambiabilità che sarà definito sulla base delle effettive necessità di servizio.

Ferma restando la disciplina legale in materia di orario di lavoro, con le relative deroghe ed eccezioni, la durata dell'orario normale di lavoro è fissata in 38 ore settimanali, riproporzionate in caso di assunzione a tempo parziale. L'attività lavorativa dovrà essere svolta dal lunedì alla domenica secondo la turnazione che verrà programmata per la corretta esecuzione del servizio, con possibili turni al mattino o al pomeriggio e riposo settimanale anche in giornata diversa dalla domenica.

4. INQUADRAMENTO

Per il ruolo è previsto l'inquadramento iniziale nel livello 1B del C.C.N.L. Servizi Ambientali Utilitalia vigente al momento dell'assunzione.

5. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata esclusivamente accedendo alla rete internet e avvalendosi della modalità di compilazione e presentazione online che AMNU mette a disposizione dei candidati. Non saranno prese in considerazione candidature presentate con modalità diverse.

A tal fine il candidato accederà al sito internet <http://www.amnu.net/societa/lavora-con-noi/selezioni-attive>. In corrispondenza del presente avviso di selezione, il candidato accederà al sistema di compilazione e presentazione online della domanda di ammissione attraverso l'apposito link. Si ricorda che sarà richiesto l'invio in formato elettronico (in formato PDF o TIFF) del proprio documento di identità, del curriculum vitae e di eventuali altri documenti che si intendano allegare alla domanda di ammissione.

La mancata presentazione del documento d'identità comporta l'esclusione dalla selezione.

Gli aspiranti dovranno fornire, sotto la propria responsabilità e ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, tutte le dichiarazioni richieste nel modulo online, consapevoli della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli articoli 75 e 76 del citato decreto, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi.

La compilazione e la presentazione online della domanda di ammissione alla selezione deve essere effettuata entro il termine perentorio del 9 gennaio 2020 (ore 23:59).

Ai fini dell'ammissione e della valutazione dei titoli rilevanti, AMNU si riserva la più ampia facoltà di richiedere chiarimenti ed eventuali documenti integrativi in merito alle dichiarazioni presentate.

La mancata risposta ad una richiesta di chiarimenti entro il termine massimo di 3 giorni lavorativi, comporta l'esclusione dalla selezione qualora l'elemento da chiarire riguardi requisiti di ammissione, oppure la sua mancata valutazione qualora riguardi titoli rilevanti.

Tutte le comunicazioni riguardanti la procedura di selezione saranno effettuate da AMNU **esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica indicato dal candidato nella domanda di partecipazione** ovvero, ove espressamente indicato nel presente avviso, mediante pubblicazione di avvisi sulla pagina <http://www.amnu.net/societa/lavora-con-noi/selezioni-attive>. È onere del candidato mantenere attivo e funzionante l'account di posta elettronica dichiarato nella domanda fino al termine della procedura ed all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, segnalando tempestivamente ad AMNU all'indirizzo job@amnu.net eventuali modifiche dello stesso.

L'ammissione alla selezione avviene con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati.



Sono esclusi dalla selezione i candidati che hanno presentato domanda di ammissione:

- oltre il termine stabilito dal presente avviso di selezione;
- con modalità diversa da quella prevista dal presente avviso di selezione;
- dalla quale, anche per incompletezza, irregolarità o errore nei dati dichiarati, non risulti il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione;
- priva della copia del documento di identità;
- non rispondente a tutte le disposizioni prescritte dal presente avviso.

Sono, altresì esclusi dalla selezione, i candidati ammessi alla selezione i quali non si presentino alle prove nei tempi previsti, ovvero i quali prima dell'inizio delle prove medesime, non siano in grado di esibire alcun documento di riconoscimento.

L'esclusione dalla selezione è comunicata per iscritto agli interessati all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda.

6. COMMISSIONE DI SELEZIONE

La selezione sarà affidata ad apposita Commissione, nominata dal Direttore di AMNU. Tutte le decisioni attinenti alla selezione, quali ammissioni, esclusioni, valutazione dei titoli e della preparazione dei candidati, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione di selezione.

Per la composizione della Commissione, AMNU potrà avvalersi anche del supporto di società esterne qualificate in materia di reclutamento del personale.

7. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione avverrà tenendo conto del curriculum vitae presentato, di colloqui individuali e di eventuali test finalizzati alla valutazione delle competenze possedute.

a. *Eventuale prova scritta*

L'eventuale prova scritta verterà sulle seguenti materie:

- conoscenze base della normativa in materia di gestione dei rifiuti (D. Lgs.152/06 e ss.mm.ii.);
- conoscenze base in tema di sicurezza sul lavoro (D. Lgs.81/08 e ss.mm.ii.);
- conoscenze base di cultura generale;
- conoscenze base per la mansione.

b. *Valutazione dei titoli*

Costituiranno titolo preferenziale il possesso di:

- esperienze lavorative in analoga posizione, cumulabili anche fra periodi diversi;
- patente di guida di tipo "C" o superiore.

Si richiama l'attenzione sul fatto che la mancata descrizione dei titoli valutabili in modo puntuale e completo nel curriculum vitae o nell'ulteriore documentazione allegata all'atto della presentazione della domanda, o la mancata fornitura dei certificati eventualmente richiesti, anche in un momento successivo da parte della Commissione, può costituire causa di esclusione della valutazione delle singole esperienze.

c. *Prova orale*

La prova orale consisterà in un colloquio diretto a valutare l'idoneità dei candidati rispetto alla posizione per la quale concorrono, con riferimento sia agli aspetti professionali sia a quelli attitudinali.

La prova orale potrà prevedere anche una discussione dell'eventuale elaborato scritto, oltre all'approfondimento degli aspetti attitudinali rilevanti per la posizione.





8. CALENDARI DELLE PROVE DI ESAME – DOCUMENTI DI IDENTITÀ

La comunicazione del calendario delle prove selettive sarà effettuata mediante pubblicazione di un avviso sul sito internet <http://www.amnu.net/societa/lavora-con-noi/selezioni-attive>, nonché mediante messaggio di posta elettronica inviato all'indirizzo segnalato nella domanda di ammissione.

Il mancato raggiungimento della sufficienza in una delle prove comporta l'esclusione del candidato dalle fasi successive della selezione.

La data e il luogo di svolgimento saranno comunicati ai candidati ammessi con le modalità riportate al punto 5.

Le suddette pubblicazioni e comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi a sostenere le prove.

Per essere ammessi alle prove i candidati devono essere muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. Sono esclusi dalla selezione i candidati non in grado di esibire alcun documento di riconoscimento in corso di validità.

9. GRADUATORIA DI MERITO

Sulla base della valutazione dei titoli e dei risultati delle prove di selezione, la Commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito seguendo l'ordine decrescente del punteggio complessivo, di cui al punto 7. Qualora più candidati risultino in posizione di *ex aequo* in graduatoria, viene data preferenza al migliore punteggio conseguito nella prova orale. Dei risultati della procedura viene data comunicazione mediante avviso pubblicato sul sito internet <http://www.amnu.net/societa/lavora-con-noi/selezioni-attive>.

I candidati idonei sono inseriti in una graduatoria che sarà utilizzata per i due anni successivi alla sua approvazione.

Nel caso in cui il candidato in graduatoria non assuma il servizio entro il termine proposto, l'azienda potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino alla individuazione di un aspirante lavoratore disponibile. Dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria, di norma, potranno essere presi nuovamente in considerazione gli aspiranti lavoratori che non si sono resi disponibili in precedenza. AMNU si riserva comunque la possibilità di annullare la graduatoria e di procedere con una nuova selezione qualora tutti i nominativi rifiutino l'assunzione.

10. DOCUMENTI DI RITO

I candidati inseriti nella graduatoria finale e contattati per l'assunzione, entro il termine di volta in volta richiesto, dovranno presentare ad AMNU, a pena di decadenza, le dichiarazioni e la documentazione attestanti l'effettivo possesso dei requisiti di partecipazione e dei titoli valutati ai sensi del punto 7, nonché l'ulteriore documentazione necessaria, sulla base delle indicazioni che saranno fornite. Gli stessi saranno sottoposti a visita medica preventiva, allo scopo di accertare l'idoneità psicofisica alla mansione. In caso di accertata inidoneità, anche parziale, non si darà corso all'assunzione.

11. GDPR 2016/679

I dati saranno trattati secondo la vigente normativa. L'informativa completa per i candidati è reperibile sul sito istituzionale all'indirizzo <https://www.amnu.net/privacy>.

DIREZIONE GENERALE

ing. Roberto Bortolotti

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Società. L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).