



SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'AMMISSIONE ALL'ASSUNZIONE CON
PROFILO PROFESSIONALE DI:
"ADDETTO AI SERVIZI CIMITERIALI"

VERBALE N. 3

L'anno duemilaventuno addì 15 del mese di gennaio alle ore 08:30, presso la sede di AMNU S.p.A., si è riunita la Commissione esaminatrice nominata dal Direttore Generale Roberto Bortolotti in data 05 gennaio 2020, nelle persone di:

- Michele Casotti (Presidente);
- Loreta Lazzeri (Componente);
- Maurizio Oss (Componente).

La Commissione, visto l'avviso di selezione pubblica di data 03.12.2020 e i verbali n. 1 e 2 di data 13.01.2021, procede alla stesura della "Prova orale", che viene allegata al presente verbale come Allegato 1, ai cui testi si rimanda e si intendono parte integrante del presente verbale.

La seduta termina alle ore 11:00 e viene aggiornata al giorno 20 gennaio 2021 alle ore 08.30 per l'effettuazione della prova orale dei candidati.

Michele Casotti (Presidente)

Loreta Lazzeri (Componente)

Maurizio Oss (Componente)



	Domanda	Punteggio massimo	Finalità della domanda
1	<p>Perché desidera cambiare il Suo attuale lavoro? Perché si è candidato per questa posizione/azienda? Cosa la motiva sul lavoro? Com'è venuto a conoscenza della nostra selezione? Quali sono le caratteristiche personali che potrebbero aiutarla nel lavoro? Oltre all'ambito lavorativo quali sono le sue passioni e i suoi hobbies?</p>	8	<p>Motivazione Domanda utile per capire la reale motivazione che ha spinto la persona a presentarsi alla selezione: se, per esempio, ha studiato tutt'altro, è molto probabile che, oltre a non avere assolutamente le idee chiare sulla strada da intraprendere, consideri la tua opportunità al pari di qualsiasi altra.</p>
2	<p>Cosa sa della nostra azienda?</p>	6	<p>Interesse azienda Questo quesito permette di scoprire il grado di interesse-motivazione dell'interessato: se dimostra di essersi informato e di avere qualche conoscenza sulla realtà della nostra azienda è certamente un buon segno, ma se risulta passivo al punto di non sapere niente-non chiedere niente, si tratta quasi certamente di un profilo demotivato che, già nel breve periodo, potrebbe demotivare anche te.</p>
3	<p>Dove si vede tra 5 anni? Cosa pensa in merito al supporto del settore funebre previsto nel compito delle sue funzioni? Quale aspetto la preoccupa maggiormente riguardo la mansione proposta? Quali sono le sue perplessità?</p>	8	<p>consapevolezza della mansione e disponibilità e flessibilità.</p>
4	<p>Quali domande le vengono da sottoporci relativamente alla posizione lavorativa?</p>	6	<p>Interesse mansione Domanda posta nella fase finale del colloquio e serve a testare il grado di interesse e coinvolgimento del candidato (negativo: "a che ora si esce la sera" oppure "quanto prenderei di stipendio"), positivo che denoti curiosità e propensione a quel tipo di mansione): ad esempio "quale software /attrezzatura/ modalità.....utilizzate abitualmente",</p>
5	<p>Può raccontare un'esperienza di in cui il gruppo di lavoro è risultato fondamentale per raggiungere un obiettivo particolarmente impegnativo ed importante?</p>	6	<p>lavoro in team Domanda utile per verificare se il candidato comprende l'importanza di lavorare in team per raggiungere gli obiettivi aziendali e se ha già esperienze in tal senso, elemento importante perché vuol dire che è già in grado di intervenire con la sua professionalità all'interno di un team, di fronte a un compito particolarmente complicato.</p>